

Del estrés al éxito: el recorrido de Adam Luster en Lewis Services

January 22, 2025



Aaron Stanton, Lewis Supervisor

Para Adam Luster, podar árboles comenzó como una actividad para ganar dinero adicional cuando era un adolescente. Después de la secundaria, se unió a la misma empresa en la que trabajaba su padre y comenzó como encargado de mantenimiento en el equipo de su padre. “Tuve suerte de aprender mucho de él”, recuerda Adam.

El trabajo duro y su sed de crecimiento ayudaron a Adam a llegar a Encargado General. Después de 20 años de trabajo en dos empresas diferentes, Adam se dio cuenta de que le faltaba algo.

“No estaba a gusto con la cultura de trabajo”, comenta Adam. “Estaba estresado todo el tiempo, no tenía orientación. Pensaba: ‘Tiene que haber algo mejor’”. Adam se postuló para Experto en Seguridad gracias al apoyo de colegas que se habían unido a Lewis Services. “Decidí que no perdía nada por intentar”.

***“Ya no siento el mismo estrés cuando hablo con superiores.
En Lewis, sé que hay apoyo”***

Casi seis años después, Adam trabaja como Supervisor de Operaciones y lidera equipos de Lewis en Indiana y Michigan. Aprecia la cultura alentadora y la fácil comunicación con el liderazgo. “Ya no siento el mismo estrés cuando hablo con superiores. En Lewis, sé que hay apoyo”.

Para Adam, una de las cosas más destacables de Lewis es el enfoque en la seguridad que tiene la empresa. “Cuando llegué a Lewis como Experto en Seguridad, me sorprendió la gran diferencia en los hábitos de seguridad aquí. No había reacciones viscerales con penalidades automáticas al investigar un incidente. La respuesta era: ‘Tomemos en cuenta el contexto, investiguemos qué sucedió y aprendamos de esto’. Entonces compartíamos esas anécdotas con los empleados para prevenir futuros accidentes. Era un abordaje completamente distinto y tuve que cambiar mi mentalidad: pasar de la culpa a la colaboración y el aprendizaje.”

Este febrero Adam cumple seis años en Lewis y está “muy emocionado” de pasar a ser parte del Employee Stock Ownership Plan (ESOP) para su aniversario. “Si esta va a ser su carrera profesional, entonces ¿por qué no trabajar en una empresa que comparte su éxito? No solo los líderes se benefician, todos nos beneficiamos”.

La historia de Adam resalta cómo la cultura correcta y el éxito compartido de Lewis Services transformaron su carrera y bienestar, y demuestra cuán valioso es encontrar la combinación ideal.

Mira el vídeo #LewisChoice de Adam [aquí](#).

***“Si esta va a ser su carrera profesional,
entonces ¿por qué no trabajar en una empresa que comparte su éxito?”***

