

Condiciones extremas: Las paradas de Brian Perico en el camino a Lewis

February 4, 2025



Brian Perico en la Infantería de Marina

Para Brian Perico, el viaje a Lewis Services no fue un camino llano: fue una carrera moldeada por movimientos entre diferentes empresas, contratos e incluso continentes. Cada transición le enseñó lecciones valiosas, pero fueron sus “dos recorridos” en Lewis los que solidificaron su verdadero lugar.

“Mi vida mejoró para siempre desde el primer día en Lewis”

Después de la escuela secundaria, Brian comenzó a trabajar en construcción, pero tenía la mira puesta en la universidad. En

el 2000, se unió a la Reserva de Marines como un trampolín para continuar su educación. Luego llegó el 11 de septiembre. A un año de comenzar su servicio con solo un semestre de universidad en su haber, Brian se encontró en servicio activo, sirviendo múltiples despliegues durante seis años en Irak, Afganistán y Baréin. “Al regresar a casa después de eso, no podía imaginarme a mí mismo trabajando en una oficina”, recuerda Brian.

Un amigo le presentó la gestión de la vegetación de servicios públicos a través del sindicato local y, con eso, Brian entró en un nuevo comienzo. “Fui a la entrevista, me contrataron en el acto y comencé ese día”, dice. Era febrero, con temperaturas que rondaban los 10 grados, un marcado contraste con el calor de 110 grados de Irak. “No estaba listo para eso, pero aguanté porque me gustaba el trabajo exterior”.

Después de tres años, la empresa perdió su contrato y Lewis Services se hizo cargo. Como parte del programa de aprendizaje sindical, Brian hizo la transición a Lewis sin problemas. “Realmente perfeccioné mis habilidades y crecí mucho en mi tiempo con Lewis. Aprendí de algunos capataces excelentes y, como resultado, pude avanzar en el sindicato”, reflexiona.

Brian pasó de ser un jardinero de nivel principiante a un líder de grupo durante esos seis años con Lewis, pero ese contrato terminó y una vez más Brian se encontró con otra empresa. Pero no era lo mismo. La cultura, particularmente en torno a la seguridad e integridad, no se alineaba con los estándares que Brian tenía como trabajador y como infante de marina. Finalmente, se acercó a su ex Capataz General, quien trabaja ahora con Lewis en Connecticut. La respuesta fue inmediata: “Estaría feliz de tenerte en mi equipo de nuevo”.

“Mi vida mejoró para siempre desde el primer día en Lewis”, dice Brian. Eso fue hace seis años. Hoy, es un Supervisor recién ascendido, orgulloso de lo lejos que ha llegado en más de 20 años en la industria y agradecido por el entorno que Lewis promueve.

“Nuestro programa de seguridad, las oportunidades de desarrollo personal y el programa de propiedad de acciones para empleados (ESOP) son excelentes”, señala Brian. ¿Pero lo mejor de Lewis? “Como dijo mi gerente cuando volví: ‘Estamos en el negocio de la gente; cortar árboles es secundario’. Aquí no te tratan solo como un trabajador, sino como una persona”.

Brian cree que en otras empresas, los trabajadores pueden sentirse reemplazables. “Aquí, realmente se preocupan por ti, cómo te va, cómo le va a tu familia. Nunca priorizan la producción por encima de la seguridad. Eso demuestra que la persona es más importante que el trabajo, y hace que todos sean mejores trabajadores, lo que repercute en los hábitos de trabajo, la motivación y la moral”.

Su mensaje a aquellos que están considerando una carrera en el manejo de la vegetación es claro: “Lewis es el lugar para estar. No es solo un trabajo, es más como una familia. Si quieres trabajar en el negocio de los árboles en una empresa que realmente se preocupa por ti, te capacita de la manera adecuada y te trata con respeto, ven a Lewis. Aquí cada persona importa”.

Mira el vídeo #LewisChoice de Brian [aquí](#).

“Aquí, realmente se preocupan por ti, cómo te va, cómo le va a tu familia. ”

