

#LewisChoice: El inesperado camino de Charlie Arrindell hacia el liderazgo

25 de febrero de 2025



Charlie Arrindell con su equipo

Cuando Charlie Arrindell dio sus primeros pasos en el mundo de la gestión de la vegetación para servicios públicos, no tenía idea de lo que le esperaba. A diferencia de muchos de sus colegas, para Charlie, Lewis fue su primera experiencia en la industria. Con un bagaje que abarcaba la investigación publicitaria e incluso la fabricación de artículos deportivos de colección, su incorporación en el campo fue a la vez imprevista y transformadora.

Recién graduado con una licenciatura de la universidad UConn, Charlie trabajó para Nielsen Media como investigador publicitario antes de pasar a ser director de operaciones de una empresa especializada en artículos deportivos coleccionables. Esa experiencia le dio la oportunidad de participar en proyectos en lugares emblemáticos, como el Yankee Stadium y el Citi Field, e incluso lo llevó al extranjero. Pero luego esa empresa cerró, y Charlie se encontró en una encrucijada hasta que un amigo le mencionó una oportunidad en Lewis. Interesado pero dubitativo (después de todo, nunca había visto la poda de árboles cerca del tendido eléctrico, ni siquiera había considerado la gestión de la vegetación), Charlie dio un salto de fe.

Desde su primer día en Lewis, lo inesperado se convirtió en una revelación. ***“Nunca pensé que me encantaría cortar árboles y trabajar al aire libre”***, reconoce Charlie, al reflexionar sobre sus dudas iniciales. Sin embargo, rápidamente descubrió que el trabajo no solo suponía un desafío, sino que también era profundamente gratificante. A pesar del gran esfuerzo físico que exigía, ya sea en mañanas heladas o con calor sofocante, nunca se sintió amilanado por ir a trabajar. En cambio, Charlie disfrutó mucho la camaradería de su equipo y la oportunidad única de liderar y crecer en un entorno en el que realmente era valorado.

Comenzó como encargado de mantenimiento de espacios exteriores y absorbió todas las facetas del negocio, desde el trabajo de transmisión en el bosque hasta la eliminación de árboles peligrosos cerca de las líneas de distribución. Esta exposición integral sentó las bases para su crecimiento profesional. Gracias a su dedicación y pasión por aprender, Charlie se fue ganando su lugar hasta llegar a ser supervisor, el puesto que ocupa ahora.

En 2023, Charlie fue seleccionado para participar en el programa Líderes Emergentes de Lewis. Cuando lo nominaron para participar, no fue solo un reconocimiento a su arduo trabajo, sino también una inversión en su potencial. “Cuando me eligieron para el programa, me sorprendí

y me sentí honrado”, recuerda. Aprecia que Lewis no solo brinde oportunidades de progreso, sino que también fomente un entorno en el que se escuchen todas las voces. A diferencia de muchas empresas en las que las ideas pueden perderse en capas de burocracia, en Lewis, el trayecto desde una sugerencia hasta el cambio real es notablemente corto. “Es una empresa grande que sigue pareciendo muy pequeña; las ideas de cada uno de nosotros realmente importan —subraya Charlie—. No es inusual que alguien tenga una idea en el campo un día y, al día siguiente, esa idea se converse en la oficina de Leslie (la CEO Leslie Kass)”.

Otro aspecto que ha influido muchísimo en la perspectiva de Charlie es el modelo de titularidad de los empleados de Lewis. Tras pasar del trabajo sindical a convertirse en un empleado propietario a través del Programa de Titularidad de Acciones para Empleados (ESOP), comprendió muy rápido que su éxito estaba estrechamente vinculado al de sus colegas. “Ser un empleado propietario significa más que un buen sueldo al jubilarse”, explica Charlie. Infunde un sentido de responsabilidad, no solo por interés personal, sino por el bienestar colectivo de todos en Lewis. “Todos tiramos de la cuerda juntos. Me esfuerzo mucho por hacer de este un lugar mejor, no solo para mí, sino para todos los que trabajan aquí”.

Para Charlie, la decisión de quedarse en Lewis durante más de 12 años es clara. Más allá de los beneficios competitivos y la estabilidad laboral, es la cultura lo que realmente distingue a la empresa. “La cultura aquí es insuperable —dice—. Ya sean los sólidos programas de desarrollo de liderazgo, el genuino interés por las voces de los empleados o el respeto mutuo que fluye de arriba abajo, Lewis es un lugar de infinitas posibilidades, donde el liderazgo no solo se enseña, sino que se vive todos los días”.

El recorrido de Charlie Arrindell es un claro recordatorio de que, a veces, el camino que uno nunca imaginó puede llevarlo al destino más gratificante. Y su experiencia es la prueba de que trabajar en Lewis no es solo un empleo, sino una oportunidad para realizarte y marcar la diferencia, todos los días. Solo basta con preguntarle a Charlie.

Mira el vídeo #LewisChoice de Charlie [aquí](#).

“Lewis es un lugar de infinitas posibilidades, donde el liderazgo no solo se enseña, sino que se vive todos los días”.

