

La #LewisChoice de Phillip Shook: un paso atrás para dar un salto hacia adelante

11 de marzo de 2025



Phillip Shook, Supervisor de Leibs

Desde que era niño, Phillip Shook vio a su padre trabajar en la industria de la gestión de la vegetación para servicios públicos. Su padre, un empleado comprometido de una gran empresa contratista de servicios públicos, inculcó en Phillip un profundo respeto por la profesión. Sin embargo, de niño, Phillip nunca imaginó que seguiría los pasos de su padre.

Vio el trabajo duro y pensó: Eso no es para mí.

Pero con el tiempo, llegó a valorar el papel fundamental que desempeñó su padre al restablecer la energía durante las tormentas y apoyar la infraestructura eléctrica del país. Cuando Phillip cumplió 18 años, tomó la decisión de ingresar a la industria por su cuenta e inició una carrera que con el tiempo lo llevaría a Lewis Services.

El recorrido de Phillip hacia su Lewis Choice lo ha llevado por múltiples empresas de la industria. Si bien adquirió una valiosa experiencia, también fue testigo de primera mano de cómo las culturas empresariales podían cambiar. “En un momento dado, volví a trabajar con un antiguo empleador, con la esperanza de encontrar el mismo ambiente que antes había amado. Pero la cultura había cambiado y rápidamente me di cuenta de que no era allí donde quería construir mi futuro”, recuerda.

Su transición a Lewis no se vio motivada por la búsqueda de otro trabajo: se trataba de encontrar una empresa que se alineara con sus valores. “Ni siquiera estaba buscando empleo de manera activa cuando se acercó un gerente de Lewis que había conocido anteriormente. Me dijo: “Hace mucho tiempo que te tengo en mente”. Y cuando se abrió el puesto adecuado, me llamó. Eso significó mucho”. Phillip confió en sus instintos sobre Lewis y aceptó un puesto aunque eso implicara una reducción temporal en su salario. Pero creyó en lo que vio. “El dinero no lo es todo”, expresa. “Lo que más importaba era ser parte de una empresa que invierte en sus empleados. Lewis hizo todo lo posible para contratarme al mejor salario posible, pero también hizo hincapié en el crecimiento, la estabilidad y el éxito a largo plazo”.

La diferencia se hizo evidente de inmediato. “En empresas anteriores, los errores podían suponer un despido. En Lewis, los errores y los incidentes son oportunidades para el entrenamiento y el desarrollo. Invierten en las personas, ayudándolas a mejorar en lugar de simplemente reemplazarlas. Eso es raro en esta industria”.

Otro atractivo importante para Phillip fue el **Plan de propiedad de acciones para empleados (ESOP)** de Lewis. Al haber trabajado previamente en una empresa propiedad de los empleados en la que los trabajadores tenían que comprar acciones para participar, al principio se mostró escéptico. Pero el ESOP de Lewis es diferente: es **un beneficio de verdad que se otorga a los empleados sin costo adicional**. “Es dinero gratis”, dice con una sonrisa. “La empresa realmente quiere que tengamos éxito, no solo como trabajadores, sino como propietarios”.

Desde que se unió a Lewis, Phillip ha progresado rápido: pasó de encargado general a supervisor en menos de dos años. Atribuye esto no solo a su propia ética de trabajo, sino al apoyo y a la confianza de su equipo de liderazgo. “Aquí me siento valorado. Cuando tengo preguntas o necesito ayuda, puedo acudir a mi gerente y sé que está ahí. Esa confianza se extiende a todos los niveles de liderazgo, desde los equipos en el campo hasta la oficina corporativa”. La pasión de Phillip por Lewis es evidente por la manera en la que habla de la empresa y es algo que transmite a sus equipos. “La gente se da cuenta cuando realmente crees en algo. Me encanta venir a trabajar y ese entusiasmo se contagia. Cuando personas nuevas se unen a nuestro equipo, también lo ven y lo sienten”.

Para aquellos que estén considerando pasarse a Lewis, Phillip tiene un mensaje claro: **“Hay una diferencia entre tener un trabajo y construir una carrera. En Lewis no eres solo un número más: eres parte de algo más grande. El liderazgo escucha. Le importa. Y este es un lugar en el que puedes crecer a largo plazo”**.

Mira el vídeo #LewisChoice de Phillip [aquí](#).

“En Lewis no eres solo un número más: eres parte de algo más grande. El liderazgo escucha. Le importa. Y este es un lugar en el que puedes crecer a largo plazo”.

