

Tyler Kirkpatrick-Thomas: cambiar una espátula por una motosierra hacia el liderazgo en Lewis

February 11, 2025



Tyler Kirkpatrick, Lewis Supervisor

A los 19 años, Tyler Kirkpatrick-Thomas trabajaba en la parrilla de un restaurante de comida rápida en Delta, Colorado, cuando se enteró de que iba a ser papá. En ese momento, supo que no podía seguir volteando hamburguesas; necesitaba una profesión que le permitiera cuidar de su familia, que se estaba agrandando.

“Los líderes vieron un nuevo valor en mí y me dieron la oportunidad de asumir un rol aún más importante.”

Por obra del destino, ese día, había una compañía arborícola fuera del restaurante. Tyler cruzó el estacionamiento, comenzó a hablar con los empleados y se sumergió en un mundo completamente desconocido para él. Ni siquiera sabía cómo encender una motosierra, menos aún identificar una línea eléctrica, pero estaba decidido a aprender. Esa decisión lo puso en un camino que lo llevaría desde un pequeño pueblo de menos de diez mil habitantes hasta un eventual rol de liderazgo en una de las ciudades más grandes de Florida.

Con el transcurso de los años, Tyler había avanzado en la compañía anterior, por lo cual adquirió experiencia y tuvo más obligaciones. Su esposa y él siempre habían soñado con mudarse a Florida y, cuando llegó la oportunidad de ocupar el puesto de supervisor general, no dudó ni un segundo. Sin embargo, a medida que seguía avanzando, comenzó a notar algunos cambios inquietantes. La compañía estaba escatimando en capacitaciones y medidas de seguridad para los nuevos empleados, algo que él no podía ignorar. A su vez, estaba enfrentando algunos obstáculos en su propio crecimiento profesional.

Fue entonces que comenzó a prestar atención a Lewis. Había escuchado cosas buenas sobre Lewis por sus colegas, incluso el gerente de producción de la compañía en la que trabajaba. No obstante, lo que llamó su atención fue una conversación con Ben Baker, un amigo cercano que había comenzado a trabajar en Lewis hacía poco como gerente de seguridad.

“Ben y yo hablábamos al menos una vez a la semana y no dejaba de repetir qué diferente era la cultura de la seguridad en Lewis”, recuerda Tyler. “No era reactiva, sino proactiva. Cuando ocurría algo, se hacía hincapié en aprender y mejorar, no en señalar a los culpables. Entonces, supe que quería entrar a la compañía”.

Tyler se unió a Lewis como supervisor de seguridad y adoptó una perspectiva nueva sobre

los desafíos en el lugar de trabajo. “No son problemas”, sostiene. “Son oportunidades; oportunidades para ver, para aprender y para mejorar cada día”.

Posteriormente, durante los intensos esfuerzos de restauración después del huracán que azotó a Florida en octubre pasado, Tyler tuvo una conversación breve, pero fundamental, con un vicepresidente regional de Lewis sobre el servicio en el que había trabajado con su empleador anterior.

“No le di tanta importancia en ese momento, pero me escucharon”, indica Tyler. “Los líderes vieron un nuevo valor en mí y me dieron la oportunidad de asumir un rol aún más importante”.

Esa oportunidad lo llevó hasta su puesto actual de supervisor de una nueva cuenta de servicio en Tampa.

Ya en su nuevo puesto de liderazgo, Tyler está agradecido por aquello que marca la diferencia en Lewis.

“A nadie le importa cuánto sabes, hasta que saben lo mucho que te importa”.

“Ese es un principio rector aquí y Lewis le rinde honor”, sostiene Tyler. “La gerencia se preocupa mucho por nosotros como personas. Tienen en cuenta nuestras opiniones. Recibimos la capacitación necesaria. La seguridad siempre es la prioridad. Además, gracias al programa de titularidad de acciones para empleados (ESOP), no solo trabajamos para la compañía, sino que tenemos una parte de ella. Por eso nos da una gran satisfacción verla crecer”.

Mira el vídeo #LewisChoice de Tyler [aquí](#).

“. . .gracias al programa de titularidad de acciones para empleados (ESOP), no solo trabajamos para la compañía, sino que tenemos una parte de ella”.



Tyler revisando un documento previo al trabajo con su equipo